

Ивановский государственный университет

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Учебный план одобрен Ученым советом ИвГУ
Протокол № 7 от "22" апреля 2016 г.



Утверждаю

Егоров В.Н.
"20" апреля 2016 г.

Направление подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Направленность образовательной программы:

Управление кадровым потенциалом и человеческим капиталом организации

Факультет: социолого-психологический

Виды деятельности: аналитическая; организационно-управленческая

Квалификация: магистр

Программа прикладной магистратуры

Форма обучения: очная

Срок обучения: 2 года

Год начала подготовки по учебному плану: 2016

Образовательный стандарт утвержден приказом Министерства
образования и науки РФ от 30.03.2015г. № 322

Согласовано

Первый проректор

Назаров В.И./

Начальник УОП

Малыгин А.А./

Декан

Кареев Д.В./

Руководитель ОП

Гурьева О.Ю./

1	OK-1	способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу
	Б1.Б.1	Управленческая экономика
	Б1.В.ОД.4	Проблемы качества рабочей силы и формирования компетенций
	Б1.В.ОД.8	Методология и методика оценки трудового потенциала предприятия
	Б1.В.ДВ.2.1	Методология научных исследований
	Б1.В.ДВ.2.2	Научно-исследовательские методы и их применение
	Б1.В.ДВ.3.1	Экономические основы формирования человеческого капитала
	Б1.В.ДВ.3.2	Рынок профессий
	Б3	Государственная итоговая аттестация
2	OK-2	готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения
	Б1.Б.2	Методы исследований в менеджменте
	Б1.В.ОД.6	Проектно-целевой метод в развитии кадрового потенциала и человеческого капитала организации (практикум)
	Б1.В.ОД.7	Управление изменениями
	Б1.В.ДВ.8.1	Психология трудового коллектива
	Б3	Государственная итоговая аттестация
3	OK-3	готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала
	Б1.Б.3	Профессиональный иностранный язык
	Б1.Б.4	Организация исследовательской деятельности
	Б1.В.ОД.4	Проблемы качества рабочей силы и формирования компетенций
	Б1.В.ОД.7	Управление изменениями
	Б1.В.ОД.8	Методология и методика оценки трудового потенциала предприятия
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
	Б3	Государственная итоговая аттестация
4	ОПК-1	готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности
	Б1.Б.3	Профессиональный иностранный язык
	Б1.В.ДВ.6.1	Формирование профессиональных коммуникаций в организации
	Б1.В.ДВ.6.2	Тайм-менеджмент
	Б2.У.1	Организационно-управленческая
	Б2.П.2	Преддипломная
5	ОПК-2	готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
	Б1.Б.5	Стратегия и тактика развития персонала в организации
	Б1.В.ОД.1	Государственная политика по развитию человеческого капитала
	Б1.В.ОД.5	Формирование команды
	Б1.В.ОД.7	Управление изменениями
	Б1.В.ДВ.5.1	Современные технологии развития кадрового потенциала организации
	Б1.В.ДВ.5.2	Концепция непрерывного образования в стратегии развития человеческого капитала
	Б1.В.ДВ.6.1	Формирование профессиональных коммуникаций в организации
	Б1.В.ДВ.7.1	Аудит трудовых ресурсов организации
	Б1.В.ДВ.7.2	Кадровый контроллинг и аудит
	Б1.В.ДВ.8.1	Психология трудового коллектива
	Б3	Государственная итоговая аттестация

6

ОПК-3 способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования

- Б1.Б.1 Управленческая экономика
- Б1.Б.2 Методы исследований в менеджменте
- Б1.Б.4 Организация исследовательской деятельности
- Б1.В.ОД.4 Проблемы качества рабочей силы и формирования компетенций
- Б1.В.ОД.9 Оценка эффективности службы управления персоналом
- Б1.В.ДВ.3.1 Экономические основы формирования человеческого капитала
- Б1.В.ДВ.3.2 Рынок профессий
- Б1.В.ДВ.4.1 Современные демографические проблемы и стратегии демографической политики в России
- Б1.В.ДВ.4.2 Демографическая политика и ее роль в формировании человеческого капитала
- Б2.У.1 Организационно-управленческая
- Б2.П.1 Производственная
- Б2.П.2 Преддипломная
- Б2.Н.1 Научно-исследовательская работа
- Б3 Государственная итоговая аттестация

7

ПК-1 способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

- Б1.В.ОД.3 Бюджетирование расходов на персонал
- Б1.В.ОД.5 Формирование команды
- Б1.В.ОД.6 Проектно-целевой метод в развитии кадрового потенциала и человеческого капитала организации (практикум)
- Б1.В.ОД.7 Управление изменениями
- Б1.В.ДВ.3.1 Экономические основы формирования человеческого капитала
- Б1.В.ДВ.5.1 Современные технологии развития кадрового потенциала организации
- Б1.В.ДВ.5.2 Концепция непрерывного образования в стратегии развития человеческого капитала
- Б1.В.ДВ.6.1 Формирование профессиональных коммуникаций в организации
- Б1.В.ДВ.6.2 Тайм-менеджмент
- Б1.В.ДВ.7.1 Аудит трудовых ресурсов организации
- Б1.В.ДВ.7.2 Кадровый контроллинг и аудит
- Б1.В.ДВ.8.1 Психология трудового коллектива
- Б1.В.ДВ.8.2 Психологическое сопровождение персонала
- Б3 Государственная итоговая аттестация

8

ПК-2 способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию

- Б1.Б.5 Стратегия и тактика развития персонала в организации
- Б1.В.ОД.5 Формирование команды
- Б1.В.ОД.6 Проектно-целевой метод в развитии кадрового потенциала и человеческого капитала организации (практикум)
- Б1.В.ДВ.3.1 Экономические основы формирования человеческого капитала
- Б1.В.ДВ.5.1 Современные технологии развития кадрового потенциала организации
- Б1.В.ДВ.5.2 Концепция непрерывного образования в стратегии развития человеческого капитала
- Б3 Государственная итоговая аттестация

9

ПК-3 способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач

- Б1.В.ОД.3 Бюджетирование расходов на персонал

10

ПК-4	способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения
Б1.Б.2	Методы исследований в менеджменте
Б1.В.ОД.3	Бюджетирование расходов на персонал
Б1.В.ДВ.2.1	Методология научных исследований
Б1.В.ДВ.2.2	Научно-исследовательские методы и их применение
Б1.В.ДВ.6.2	Тайм-менеджмент
Б1.В.ДВ.7.1	Аудит трудовых ресурсов организации
Б1.В.ДВ.7.2	Кадровый контроллинг и аудит
Б2.У.1	Организационно-управленческая
Б2.П.2	Преддипломная
Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
Б3	Государственная итоговая аттестация

11

ПК-5	владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде
Б1.Б.1	Управленческая экономика
Б1.В.ОД.1	Государственная политика по развитию человеческого капитала
Б1.В.ОД.2	Качество и уровень жизни населения
Б1.В.ДВ.1.1	Социальная экономика
Б1.В.ДВ.1.2	Проблемы социального обеспечения и страхования
Б1.В.ДВ.4.1	Современные демографические проблемы и стратегии демографической политики в России
Б1.В.ДВ.4.2	Демографическая политика и ее роль в формировании человеческого капитала
Б2.У.1	Организационно-управленческая
Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
Б3	Государственная итоговая аттестация

12

ПК-6	способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач
Б2.У.1	Организационно-управленческая

13

ПК-7	способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями
Б1.Б.1	Управленческая экономика
Б1.Б.2	Методы исследований в менеджменте
Б1.Б.5	Стратегия и тактика развития персонала в организации
Б1.В.ОД.1	Государственная политика по развитию человеческого капитала
Б1.В.ОД.2	Качество и уровень жизни населения
Б1.В.ОД.4	Проблемы качества рабочей силы и формирования компетенций
Б1.В.ОД.8	Методология и методика оценки трудового потенциала предприятия
Б1.В.ОД.9	Оценка эффективности службы управления персоналом
Б1.В.ДВ.1.1	Социальная экономика
Б1.В.ДВ.1.2	Проблемы социального обеспечения и страхования
Б1.В.ДВ.3.2	Рынок профессий
Б1.В.ДВ.4.1	Современные демографические проблемы и стратегии демографической политики в России
Б1.В.ДВ.4.2	Демографическая политика и ее роль в формировании человеческого капитала
Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа

	Б3	Государственная итоговая аттестация
14	ПК-8	способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада
	Б1.Б.4	Организация исследовательской деятельности
	Б1.В.ОД.2	Качество и уровень жизни населения
	Б1.В.ОД.8	Методология и методика оценки трудового потенциала предприятия
	Б1.В.ОД.9	Оценка эффективности службы управления персоналом
	Б1.В.ДВ.1.1	Социальная экономика
	Б1.В.ДВ.1.2	Проблемы социального обеспечения и страхования
	Б1.В.ДВ.2.1	Методология научных исследований
	Б1.В.ДВ.2.2	Научно-исследовательские методы и их применение
	Б1.В.ДВ.3.2	Рынок профессий
	Б1.В.ДВ.4.1	Современные демографические проблемы и стратегии демографической политики в России
	Б1.В.ДВ.4.2	Демографическая политика и ее роль в формировании человеческого капитала
	Б1.В.ДВ.6.2	Тайм-менеджмент
	Б2.У.1	Организационно-управленческая
	Б2.П.1	Производственная
	Б2.П.2	Преддипломная
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
	Б3	Государственная итоговая аттестация
15	ПК-9	способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования
	Б1.Б.4	Организация исследовательской деятельности
	Б2.П.1	Производственная
	Б2.П.2	Преддипломная
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
	Б3	Государственная итоговая аттестация
16	ПК-10	способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой
	Б1.Б.4	Организация исследовательской деятельности
	Б2.У.1	Организационно-управленческая
	Б2.П.2	Преддипломная
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
	Б3	Государственная итоговая аттестация
17	ПК-11	способностью разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания
*		

