

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Ивановский государственный университет

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Учебный план одобрен Ученым советом ИвГУ
Протокол № 7 от "22" апреля 20 16 г.



Утверждаю

Ректор

Егоров В.Н.

"22" апреля 20 16 г.

Направление подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Направленность образовательной программы:

Управление кадровым потенциалом и человеческим капиталом организации

Факультет: социолого-психологический

Виды деятельности: аналитическая; организационно-управленческая

Квалификация: магистр

Программа прикладной магистратуры

Форма обучения: очная

Срок обучения: 2 года

Год начала подготовки по учебному плану: 2016

Образовательный стандарт утвержден приказом Министерства
образования и науки РФ от 30.03.2015г. № 322

Согласовано

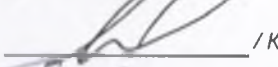
Первый проректор

 Назаров В.И./

Начальник УОП

 / Малыгин А.А./

Декан

 / Кареев Д.В./

Руководитель ОП

 Гурьева О.Ю./

№	Индекс	Наименование	Контроль	Семестр 1								Неделя	Семестр 2								Неделя	Итого за курс										Каф.	Семестры								
				Всего	Часов						ЗЕТ		Контроль	Всего	Часов							ЗЕТ	Контроль	Всего	Часов						ЗЕТ			Неделя							
					Всего	Контакт р.(по уч.зан.)				КСР					СРС	Контр оль	Всего	Всего	Контакт р.(по уч.зан.)						КСР	СРС	Контр оль	Всего	Всего	Контакт р.(по уч.зан.)					СРС	Контр оль					
						Лек	Пр	Сем	КСР										Лек	Пр										Сем							КСР	СРС	Лек	Пр	Сем
ИТОГО				972							27	20	1188							33	22	2160							60	42											
ИТОГО по ООП (без факультативов)				972							27		1188							33		2160							60												
ДИСЦИПЛИНЫ			(Предельное)	1008							162	ТО: 17□ ТО*: 15 2/3□ Э: 3	900							162	ТО: 15□ ТО*: 13 2/3□ Э: 3	1908					324	ТО: 32□ ТО*: 29 1/3□ Э: 6													
			(План)	900	226	48		178	530	144	25		900	174	38		136	582	144	25		1800	400	86		314	1112				288	50									
1	Б1.Б.1	Управленческая экономика	Экз	108	34	8		26	38	36	3											Экз	108	34	8		26	38	36	3		1									
2	Б1.Б.2	Методы исследований в менеджменте										Экз	144	30	10		20	78	36	4		Экз	144	30	10		20	78	36	4		2									
3	Б1.Б.3	Профессиональный иностранный язык	За	72	52			52	20		2		Экз	108	44			44	28	36	3		Экз За	180	96			96	48	36	5		12								
4	Б1.Б.4	Организация исследовательской деятельности	За	72	24	8		16	48		2											За	72	24	8		16	48		2		1									
5	Б1.В.ОД.1	Государственная политика по развитию человеческого капитала	Экз	144	20	8		12	88	36	4											Экз	144	20	8		12	88	36	4		1									
6	Б1.В.ОД.2	Качество и уровень жизни населения	За	72	16	4		12	56		2											За	72	16	4		12	56		2		1									
7	Б1.В.ОД.6	Проектно-целевой метод в развитии кадрового потенциала и человеческого капитала организации (практикум)										За	72	16	4		12		56		2		За	72	16	4		12	56		2		2								
8	Б1.В.ОД.7	Управление изменениями										Экз	144	16	4		12		92	36	4		Экз	144	16	4		12	92	36	4		2								
9	Б1.В.ОД.8	Методология и методика оценки трудового потенциала предприятия										Экз	144	20	8		12		88	36	4		Экз	144	20	8		12	88	36	4		2								
10	Б1.В.ОД.9	Оценка эффективности службы управления персоналом	За	72	16	4		12	56		2											За	72	16	4		12	56		2		1									
11	Б1.В.ДВ.1.1	Социальная экономика	За	72	16	4		12	56		2											За	72	16	4		12	56		2		1									
12	Б1.В.ДВ.1.2	Проблемы социального обеспечения и страхования	За	72	16	4		12	56		2											За	72	16	4		12	56		2		1									
13	Б1.В.ДВ.2.1	Методология научных исследований	За	72	16	4		12	56		2											За	72	16	4		12	56		2		1									
14	Б1.В.ДВ.2.2	Научно-исследовательские методы и их применение	За	72	16	4		12	56		2											За	72	16	4		12	56		2		1									
15	Б1.В.ДВ.3.1	Экономические основы формирования человеческого капитала	Экз	108	16	4		12	56	36	3											Экз	108	16	4		12	56	36	3		1									
16	Б1.В.ДВ.3.2	Рынок профессий	Экз	108	16	4		12	56	36	3											Экз	108	16	4		12	56	36	3		1									
17	Б1.В.ДВ.4.1	Современные демографические проблемы и стратегии демографической политики в России										За	108	16	4		12		92		3		За	108	16	4		12	92		3		2								
18	Б1.В.ДВ.4.2	Демографическая политика и ее роль в формировании человеческого капитала										За	108	16	4		12		92		3		За	108	16	4		12	92		3		2								
19	Б1.В.ДВ.5.1	Современные технологии развития кадрового потенциала организации	Экз	108	16	4		12	56	36	3											Экз	108	16	4		12	56	36	3		1									
20	Б1.В.ДВ.5.2	Концепция непрерывного образования в стратегии развития человеческого капитала	Экз	108	16	4		12	56	36	3											Экз	108	16	4		12	56	36	3		1									
21	Б1.В.ДВ.7.1	Аудит трудовых ресурсов организации										За	72	16	4		12		56		2		За	72	16	4		12	56		2		2								
22	Б1.В.ДВ.7.2	Кадровый контроллинг и аудит										За	72	16	4		12		56		2		За	72	16	4		12	56		2		2								
23	Б1.В.ДВ.8.1	Психология трудового коллектива										За	108	16	4		12		92		3		За	108	16	4		12	92		3		2								
24	Б1.В.ДВ.8.2	Психологическое сопровождение персонала										За	108	16	4		12		92		3		За	108	16	4		12	92		3		2								
ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ КОНТРОЛЯ				Экз(4) За(6)								Экз(4) За(4)								Экз(8) За(10)																					
УЧЕБНАЯ ПРАКТИКА			(План)										216							6	4		216						6	4											
Организационно-управленческая												ЗаО	216							6	4	ЗаО	216						6	4		2									
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА			(План)	72					72		2	1 1/3	72					72		2	1 1/3		144				144		4	2 2/3											
Научно-исследовательская работа (Распр.)				72					72		2	1 1/3	72					72		2	1 1/3		144				144		4	2 2/3		123									
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ																																									
КАНИКУЛЫ												2									8											10									

№	Индекс	Наименование	Семестр 3										Семестр 4										Итого за курс										Каф.	Семестры				
			Контроль	Часов							ЗЕТ	Неделя	Контроль	Часов							ЗЕТ	Неделя	Контроль	Часов							ЗЕТ	Неделя						
				Всего	Контакт.р.(по уч.зан.)					CPC				Контр оль	Всего	Контакт.р.(по уч.зан.)								CPC	Контр оль	Всего	Контакт.р.(по уч.зан.)								CPC	Контр оль	Всего	
					Всего	Лек	Пр	Сем	KCP							Всего	Лек	Пр	Сем	KCP							Всего	Лек	Пр	Сем								KCP
ИТОГО				864							24	18		972							36	24		1 836							60	42						
ИТОГО по ООП (без факультативов)				864							24			972							36			1 836							60							
дисциплины												ТО: 16□ ТО*: 10□ Э: 2										ТО: □ ТО*: □ Э:									ТО: 16□ ТО*: 10□ Э: 2							
		(Предельное)		648							108													108														
		(План)		540	128	38		90		340	72		15												540	128	38		90			340	72	15				
1	Б1.Б.5	Стратегия и тактика развития персонала в организации	Экз	144	32	10		22		76	36	4											Экз	144	32	10		22		76	36	4			3			
2	Б1.В.ОД.3	Бюджетирование расходов на персонал	За	72	16	4		12		56		2											За	72	16	4		12		56		2			3			
3	Б1.В.ОД.4	Проблемы качества рабочей силы и формирования компетенций	Экз	144	32	10		22		76	36	4											Экз	144	32	10		22		76	36	4			3			
4	Б1.В.ОД.5	Формирование команды	За	72	16	4		12		56		2											За	72	16	4		12		56		2			3			
5	Б1.В.ДВ.6.1	Формирование профессиональных коммуникаций в организации	За	108	32	10		22		76		3											За	108	32	10		22		76		3			3			
6	Б1.В.ДВ.6.2	Тайм-менеджмент	За	108	32	10		22		76		3											За	108	32	10		22		76		3			3			
ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ КОНТРОЛЯ			Экз(2) За(3)																				Экз(2) За(3)															
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА		(План)												972							27	18		972						27	18							
	Производственная												ЗаО	540							15	10	ЗаО	540						15	10			4				
	Преддипломная												ЗаО	432							12	8	ЗаО	432						12	8			4				
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБО		(План)		324					324		9	6												324					324		9	6						
	Научно-исследовательская работа (Распр.)			324					324		9	6	ЗаО										ЗаО	324					324		9	6			123			
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ																					9	6									9	6						
КАНИКУЛЫ												2										8										10						

1	ОК-1	способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу
	Б1.Б.1	Управленческая экономика
	Б1.В.ОД.4	Проблемы качества рабочей силы и формирования компетенций
	Б1.В.ОД.8	Методология и методика оценки трудового потенциала предприятия
	Б1.В.ДВ.2.1	Методология научных исследований
	Б1.В.ДВ.2.2	Научно-исследовательские методы и их применение
	Б1.В.ДВ.3.1	Экономические основы формирования человеческого капитала
	Б1.В.ДВ.3.2	Рынок профессий
2	Б3	Государственная итоговая аттестация
	ОК-2	готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения
	Б1.Б.2	Методы исследований в менеджменте
	Б1.В.ОД.6	Проектно-целевой метод в развитии кадрового потенциала и человеческого капитала организации (практикум)
	Б1.В.ОД.7	Управление изменениями
	Б1.В.ДВ.8.1	Психология трудового коллектива
3	Б3	Государственная итоговая аттестация
	ОК-3	готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала
	Б1.Б.3	Профессиональный иностранный язык
	Б1.Б.4	Организация исследовательской деятельности
	Б1.В.ОД.4	Проблемы качества рабочей силы и формирования компетенций
	Б1.В.ОД.7	Управление изменениями
	Б1.В.ОД.8	Методология и методика оценки трудового потенциала предприятия
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
4	Б3	Государственная итоговая аттестация
	ОПК-1	готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности
	Б1.Б.3	Профессиональный иностранный язык
	Б1.В.ДВ.6.1	Формирование профессиональных коммуникаций в организации
	Б1.В.ДВ.6.2	Тайм-менеджмент
	Б2.У.1	Организационно-управленческая
5	Б2.П.2	Преддипломная
	ОПК-2	готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
	Б1.Б.5	Стратегия и тактика развития персонала в организации
	Б1.В.ОД.1	Государственная политика по развитию человеческого капитала
	Б1.В.ОД.5	Формирование команды
	Б1.В.ОД.7	Управление изменениями
	Б1.В.ДВ.5.1	Современные технологии развития кадрового потенциала организации
	Б1.В.ДВ.5.2	Концепция непрерывного образования в стратегии развития человеческого капитала
	Б1.В.ДВ.6.1	Формирование профессиональных коммуникаций в организации
	Б1.В.ДВ.7.1	Аудит трудовых ресурсов организации
	Б1.В.ДВ.7.2	Кадровый контроллинг и аудит
	Б1.В.ДВ.8.1	Психология трудового коллектива
	Б3	Государственная итоговая аттестация

6	ОПК-3	способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования
	Б1.Б.1	Управленческая экономика
	Б1.Б.2	Методы исследований в менеджменте
	Б1.Б.4	Организация исследовательской деятельности
	Б1.В.ОД.4	Проблемы качества рабочей силы и формирования компетенций
	Б1.В.ОД.9	Оценка эффективности службы управления персоналом
	Б1.В.ДВ.3.1	Экономические основы формирования человеческого капитала
	Б1.В.ДВ.3.2	Рынок профессий
	Б1.В.ДВ.4.1	Современные демографические проблемы и стратегии демографической политики в России
	Б1.В.ДВ.4.2	Демографическая политика и ее роль в формировании человеческого капитала
	Б2.У.1	Организационно-управленческая
	Б2.П.1	Производственная
	Б2.П.2	Преддипломная
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
	Б3	Государственная итоговая аттестация
7	ПК-1	способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями
	Б1.В.ОД.3	Бюджетирование расходов на персонал
	Б1.В.ОД.5	Формирование команды
	Б1.В.ОД.6	Проектно-целевой метод в развитии кадрового потенциала и человеческого капитала организации (практикум)
	Б1.В.ОД.7	Управление изменениями
	Б1.В.ДВ.3.1	Экономические основы формирования человеческого капитала
	Б1.В.ДВ.5.1	Современные технологии развития кадрового потенциала организации
	Б1.В.ДВ.5.2	Концепция непрерывного образования в стратегии развития человеческого капитала
	Б1.В.ДВ.6.1	Формирование профессиональных коммуникаций в организации
	Б1.В.ДВ.6.2	Тайм-менеджмент
	Б1.В.ДВ.7.1	Аудит трудовых ресурсов организации
	Б1.В.ДВ.7.2	Кадровый контроллинг и аудит
	Б1.В.ДВ.8.1	Психология трудового коллектива
	Б1.В.ДВ.8.2	Психологическое сопровождение персонала
	Б3	Государственная итоговая аттестация
8	ПК-2	способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию
	Б1.Б.5	Стратегия и тактика развития персонала в организации
	Б1.В.ОД.5	Формирование команды
	Б1.В.ОД.6	Проектно-целевой метод в развитии кадрового потенциала и человеческого капитала организации (практикум)
	Б1.В.ДВ.3.1	Экономические основы формирования человеческого капитала
	Б1.В.ДВ.5.1	Современные технологии развития кадрового потенциала организации
	Б1.В.ДВ.5.2	Концепция непрерывного образования в стратегии развития человеческого капитала
	Б3	Государственная итоговая аттестация
9	ПК-3	способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач
	Б1.В.ОД.3	Бюджетирование расходов на персонал

10	ПК-4	способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения
	Б1.Б.2	Методы исследований в менеджменте
	Б1.В.ОД.3	Бюджетирование расходов на персонал
	Б1.В.ДВ.2.1	Методология научных исследований
	Б1.В.ДВ.2.2	Научно-исследовательские методы и их применение
	Б1.В.ДВ.6.2	Тайм-менеджмент
	Б1.В.ДВ.7.1	Аудит трудовых ресурсов организации
	Б1.В.ДВ.7.2	Кадровый контроллинг и аудит
	Б2.У.1	Организационно-управленческая
	Б2.П.2	Преддипломная
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
	Б3	Государственная итоговая аттестация
11	ПК-5	владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде
	Б1.Б.1	Управленческая экономика
	Б1.В.ОД.1	Государственная политика по развитию человеческого капитала
	Б1.В.ОД.2	Качество и уровень жизни населения
	Б1.В.ДВ.1.1	Социальная экономика
	Б1.В.ДВ.1.2	Проблемы социального обеспечения и страхования
	Б1.В.ДВ.4.1	Современные демографические проблемы и стратегии демографической политики в России
	Б1.В.ДВ.4.2	Демографическая политика и ее роль в формировании человеческого капитала
	Б2.У.1	Организационно-управленческая
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
	Б3	Государственная итоговая аттестация
12	ПК-6	способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач
	Б2.У.1	Организационно-управленческая
13	ПК-7	способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями
	Б1.Б.1	Управленческая экономика
	Б1.Б.2	Методы исследований в менеджменте
	Б1.Б.5	Стратегия и тактика развития персонала в организации
	Б1.В.ОД.1	Государственная политика по развитию человеческого капитала
	Б1.В.ОД.2	Качество и уровень жизни населения
	Б1.В.ОД.4	Проблемы качества рабочей силы и формирования компетенций
	Б1.В.ОД.8	Методология и методика оценки трудового потенциала предприятия
	Б1.В.ОД.9	Оценка эффективности службы управления персоналом
	Б1.В.ДВ.1.1	Социальная экономика
	Б1.В.ДВ.1.2	Проблемы социального обеспечения и страхования
	Б1.В.ДВ.3.2	Рынок профессий
	Б1.В.ДВ.4.1	Современные демографические проблемы и стратегии демографической политики в России
	Б1.В.ДВ.4.2	Демографическая политика и ее роль в формировании человеческого капитала
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа

	БЗ	Государственная итоговая аттестация
14	ПК-8	способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада
	Б1.Б.4	Организация исследовательской деятельности
	Б1.В.ОД.2	Качество и уровень жизни населения
	Б1.В.ОД.8	Методология и методика оценки трудового потенциала предприятия
	Б1.В.ОД.9	Оценка эффективности службы управления персоналом
	Б1.В.ДВ.1.1	Социальная экономика
	Б1.В.ДВ.1.2	Проблемы социального обеспечения и страхования
	Б1.В.ДВ.2.1	Методология научных исследований
	Б1.В.ДВ.2.2	Научно-исследовательские методы и их применение
	Б1.В.ДВ.3.2	Рынок профессий
	Б1.В.ДВ.4.1	Современные демографические проблемы и стратегии демографической политики в России
	Б1.В.ДВ.4.2	Демографическая политика и ее роль в формировании человеческого капитала
	Б1.В.ДВ.6.2	Тайм-менеджмент
	Б2.У.1	Организационно-управленческая
	Б2.П.1	Производственная
	Б2.П.2	Преддипломная
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
	БЗ	Государственная итоговая аттестация
15	ПК-9	способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования
	Б1.Б.4	Организация исследовательской деятельности
	Б2.П.1	Производственная
	Б2.П.2	Преддипломная
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
	БЗ	Государственная итоговая аттестация
16	ПК-10	способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой
	Б1.Б.4	Организация исследовательской деятельности
	Б2.У.1	Организационно-управленческая
	Б2.П.2	Преддипломная
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
	БЗ	Государственная итоговая аттестация
17	ПК-11	способностью разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания
*		

[illegible]