

Ивановский государственный университет

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Учебный план одобрен Ученым советом ИвГУ
Протокол № 7 от "22" апреля 2016 г.

Утверждаю

Егоров В.Н.

"22" апреля 2016г.



Направление подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Направленность образовательной программы:

Управление кадровым потенциалом и человеческим капиталом организации

Факультет: социолого-психологический

Виды деятельности: аналитическая; организационно-управленческая

Квалификация: магистр

Год начала подготовки по учебному плану: 2016

Программа прикладной магистратуры

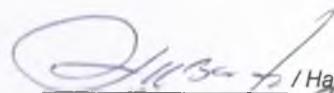
Образовательный стандарт утвержден приказом Министерства
образования и науки РФ от 30.03.2015г. № 322

Форма обучения: очно-заочная

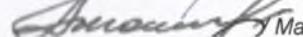
Срок обучения: 2 года 4 месяца

Согласовано

Первый проректор


/ Назаров В.И./

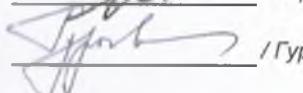
Начальник УОП


/ Малыгин А.А./

Декан


/ Кареев Д.В./

Руководитель ОП


/ Гурьева О.Ю./

№	Индекс	Наименование	Семестр 1										Семестр 2										Итого за курс										Каф.	Семестр										
			Контроль	Часов					ЗЕТ	Недель	Контроль	Часов					ЗЕТ	Недель	Контроль	Часов					ЗЕТ	Недель	Контроль	Всего	Недель															
				Всего	Контакт.р.(по уч.зан.)							Всего	Лек	Пр	Сем	КСР	СРС	Контроль		Всего	Лек	Пр	Сем	КСР	СРС	Контроль	Всего	Недель																
ИТОГО			900						25	19 2/3		1188						33	22		2 088					58	41 2/3																	
ИТОГО по ООП (без факультативов)			900						25			1188										2 088										58												
ДИСЦИПЛИНЫ			(Предельное)						1062						144	TO: 17□ ТО*: 17□ Э: 2 2/3	900	162		TO: 15□ ТО*: 13□ Э: 3/3					1 962								306	TO: 32□ ТО*: 30 2/3□ Э: 5 2/3										
				900	226	48	178	530	144	25		900	174	38	136	582	144	25	1 800	400	86	314	1 112	288	50																			
1	Б1.Б.1	Управленческая экономика	Экз	108	34	8	26	38	36	3												Экз	108	34	8	26	38	36	3		1													
2	Б1.Б.2	Методы исследований в менеджменте																				Экз	144	30	10	20	78	36	4		2													
3	Б1.Б.3	Профессиональный иностранный язык	За	72	52		52	20		2		Экз	108	44		44		28	36	3		Экз За	180	96		96	48	36	5		12													
4	Б1.Б.4	Организация исследовательской деятельности	За	72	24	8	16	48		2												За	72	24	8	16	48		2		1													
5	Б1.В.ОД.1	Государственная политика по развитию человеческого капитала	Экз	144	20	8	12	88	36	4												Экз	144	20	8	12	88	36	4		1													
6	Б1.В.ОД.2	Качество и уровень жизни населения	За	72	16	4	12	56		2												За	72	16	4	12	56		2		1													
7	Б1.В.ОД.6	Проектно-целевой метод в развитии кадрового потенциала и человеческого капитала организации (практикум)																			За	72	16	4	12	56		2		2														
8	Б1.В.ОД.7	Управление изменениями																			Экз	144	16	4	12	92	36	4		2														
9	Б1.В.ОД.8	Методология и методика оценки трудового потенциала предприятия																			Экз	144	20	8	12	88	36	4		2														
10	Б1.В.ОД.9	Оценка эффективности службы управления персоналом	За	72	16	4	12	56		2											За	72	16	4	12	56		2		1														
11	Б1.В.ДВ.1.1	Социальная экономика	За	72	16	4	12	56		2											За	72	16	4	12	56		2		1														
12	Б1.В.ДВ.1.2	Проблемы социального обеспечения и страхования	За	72	16	4	12	56		2											За	72	16	4	12	56		2		1														
13	Б1.В.ДВ.2.1	Методология научных исследований	За	72	16	4	12	56		2											За	72	16	4	12	56		2		1														
14	Б1.В.ДВ.2.2	Научно-исследовательские методы и их применение	За	72	16	4	12	56		2											За	72	16	4	12	56		2		1														
15	Б1.В.ДВ.3.1	Экономические основы формирования человеческого капитала	Экз	108	16	4	12	56	36	3											Экз	108	16	4	12	56	36	3		1														
16	Б1.В.ДВ.3.2	Рынок профессий	Экз	108	16	4	12	56	36	3											Экз	108	16	4	12	56	36	3		1														
17	Б1.В.ДВ.4.1	Современные демографические проблемы и стратегии демографической политики в России																		За	108	16	4	12	92		3		2															
18	Б1.В.ДВ.4.2	Демографическая политика и ее роль в формировании человеческого капитала																		За	108	16	4	12	92		3		2															
19	Б1.В.ДВ.5.1	Современные технологии развития кадрового потенциала организации	Экз	108	16	4	12	56	36	3											Экз	108	16	4	12	56	36	3		1														
20	Б1.В.ДВ.5.2	Концепция непрерывного образования в стратегии развития человеческого капитала	Экз	108	16	4	12	56	36	3											Экз	108	16	4	12	56	36	3		1														
21	Б1.В.ДВ.7.1	Аудит трудовых ресурсов организаций																		За	72	16	4	12	56		2		2															
22	Б1.В.ДВ.7.2	Кадровый контроллинг и аудит																		За	72	16	4	12	56		2		2															
23	Б1.В.ДВ.8.1	Психология трудового коллектива																		За	108	16	4	12	92		3		2															
24	Б1.В.ДВ.8.2	Психологическое сопровождение персонала																		За	108	16	4	12	92		3		2															
ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ КОНТРОЛЯ			Экз(4) За(6)					Экз(4) За(4)					Экз(8) За(10)																															
УЧЕБНАЯ ПРАКТИКА			(План)															216					6 4					216					6 4											
Организационно-управленческая								ЗаO 216										6 4					ЗаO 216					6 4					2											
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА			(План)										72					2 1/3					72					2 1/3					234											
Научно-исследовательская работа (Расср.)								72					72					2 1/3					72					2 1/3					234											
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ																		2 1/3					8					10 1/3																
КАНИКУЛЫ																																												

№	Индекс	Наименование	Семестр 5										Семестр 6										Итого за курс										Каф.	Семестры										
			Контроль	Часов									3ЕТ	Недель	Контроль	Часов									3ЕТ	Недель	Контроль	Часов																
				Всего	Контакт.р.(по уч.зан.)				Сем	КСР	СРС	Всего			Контакт.р.(по уч.зан.)				Сем	КСР	СРС	Всего	Контакт.р.(по уч.зан.)				Сем	КСР	СРС															
ИТОГО				432										21	14												432										21	14						
ИТОГО по ООП (без факультативов)				432										21													432										21							
ДИСЦИПЛИНЫ															TO: <input type="checkbox"/>												TO: <input type="checkbox"/>										TO: <input type="checkbox"/>	TO*: <input type="checkbox"/>	Э:					
ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ КОНТРОЛЯ																																												
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА			(План)		432										12	8										432										12	8							
			Преддипломная	ЗаО	432										12	8										ЗаО	432										12	8	5					
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ						9	6																													9	6							
КАНИКУЛЫ															4																			4										

1	OK-1	способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу
	Б1.Б.1	Управленческая экономика
	Б1.В.ОД.4	Проблемы качества рабочей силы и формирования компетенций
	Б1.В.ОД.8	Методология и методика оценки трудового потенциала предприятия
	Б1.В.ДВ.2.1	Методология научных исследований
	Б1.В.ДВ.2.2	Научно-исследовательские методы и их применение
	Б1.В.ДВ.3.1	Экономические основы формирования человеческого капитала
	Б1.В.ДВ.3.2	Рынок профессий
	Б3	Государственная итоговая аттестация
2	OK-2	готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения
	Б1.Б.2	Методы исследований в менеджменте
	Б1.В.ОД.6	Проектно-целевой метод в развитии кадрового потенциала и человеческого капитала организации (практикум)
	Б1.В.ОД.7	Управление изменениями
	Б3	Государственная итоговая аттестация
3	OK-3	готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала
	Б1.Б.3	Профессиональный иностранный язык
	Б1.Б.4	Организация исследовательской деятельности
	Б1.В.ОД.4	Проблемы качества рабочей силы и формирования компетенций
	Б1.В.ОД.7	Управление изменениями
	Б1.В.ОД.8	Методология и методика оценки трудового потенциала предприятия
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
	Б3	Государственная итоговая аттестация
4	ОПК-1	готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности
	Б1.Б.3	Профессиональный иностранный язык
	Б1.В.ДВ.6.1	Формирование профессиональных коммуникаций в организации
	Б1.В.ДВ.6.2	Тайм-менеджмент
	Б2.У.1	Организационно-управленческая
	Б2.П.2	Преддипломная
5	ОПК-2	готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
	Б1.Б.5	Стратегия и тактика развития персонала в организации
	Б1.В.ОД.1	Государственная политика по развитию человеческого капитала
	Б1.В.ОД.7	Управление изменениями
	Б1.В.ДВ.5.1	Современные технологии развития кадрового потенциала организации
	Б1.В.ДВ.5.2	Концепция непрерывного образования в стратегии развития человеческого капитала
	Б3	Государственная итоговая аттестация
6	ОПК-3	способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования
	Б1.Б.1	Управленческая экономика
	Б1.Б.2	Методы исследований в менеджменте
	Б1.Б.4	Организация исследовательской деятельности
	Б1.В.ОД.9	Оценка эффективности службы управления персоналом
	Б1.В.ДВ.3.1	Экономические основы формирования человеческого капитала
	Б1.В.ДВ.3.2	Рынок профессий
	Б2.У.1	Организационно-управленческая

	Б2.П.1	Производственная
	Б2.П.2	Преддипломная
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
	Б3	Государственная итоговая аттестация
7	ПК-1	способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями
	Б1.В.ОД.3	Бюджетирование расходов на персонал
	Б1.В.ОД.5	Формирование команды
	Б1.В.ОД.6	Проектно-целевой метод в развитии кадрового потенциала и человеческого капитала организации (практикум)
	Б1.В.ОД.7	Управление изменениями
	Б1.В.ДВ.5.1	Современные технологии развития кадрового потенциала организации
	Б1.В.ДВ.5.2	Концепция непрерывного образования в стратегии развития человеческого капитала
	Б1.В.ДВ.6.1	Формирование профессиональных коммуникаций в организации
	Б1.В.ДВ.6.2	Тайм-менеджмент
	Б1.В.ДВ.8.1	Психология трудового коллектива
	Б1.В.ДВ.8.2	Психологическое сопровождение персонала
	Б3	Государственная итоговая аттестация
8	ПК-2	способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию
	Б1.Б.5	Стратегия и тактика развития персонала в организации
	Б1.В.ОД.5	Формирование команды
	Б1.В.ОД.6	Проектно-целевой метод в развитии кадрового потенциала и человеческого капитала организации (практикум)
	Б1.В.ДВ.5.1	Современные технологии развития кадрового потенциала организации
	Б1.В.ДВ.5.2	Концепция непрерывного образования в стратегии развития человеческого капитала
	Б3	Государственная итоговая аттестация
9	ПК-3	способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач
	Б1.В.ОД.3	Бюджетирование расходов на персонал
10	ПК-4	способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения
	Б1.Б.2	Методы исследований в менеджменте
	Б1.В.ОД.3	Бюджетирование расходов на персонал
	Б1.В.ДВ.7.1	Аудит трудовых ресурсов организации
	Б1.В.ДВ.7.2	Кадровый контроллинг и аудит
	Б2.У.1	Организационно-управленческая
	Б2.П.2	Преддипломная
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
	Б3	Государственная итоговая аттестация
11	ПК-5	владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде
	Б1.Б.1	Управленческая экономика
	Б1.В.ОД.1	Государственная политика по развитию человеческого капитала
	Б1.В.ОД.2	Качество и уровень жизни населения
	Б1.В.ДВ.4.1	Современные демографические проблемы и стратегии демографической политики в России
	Б1.В.ДВ.4.2	Демографическая политика и ее роль в формировании человеческого капитала
	Б2.У.1	Организационно-управленческая
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
	Б3	Государственная итоговая аттестация

12	ПК-6	способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач
	Б2.У.1	Организационно-управленческая
13	ПК-7	способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями
	Б1.Б.1	Управленческая экономика
	Б1.Б.2	Методы исследований в менеджменте
	Б1.Б.5	Стратегия и тактика развития персонала в организации
	Б1.В.ОД.1	Государственная политика по развитию человеческого капитала
	Б1.В.ОД.8	Методология и методика оценки трудового потенциала предприятия
	Б1.В.ОД.9	Оценка эффективности службы управления персоналом
	Б1.В.ДВ.1.1	Социальная экономика
	Б1.В.ДВ.1.2	Проблемы социального обеспечения и страхования
	Б1.В.ДВ.4.1	Современные демографические проблемы и стратегии демографической политики в России
	Б1.В.ДВ.4.2	Демографическая политика и ее роль в формировании человеческого капитала
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
	Б3	Государственная итоговая аттестация
14	ПК-8	способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада
	Б1.Б.4	Организация исследовательской деятельности
	Б1.В.ОД.8	Методология и методика оценки трудового потенциала предприятия
	Б1.В.ОД.9	Оценка эффективности службы управления персоналом
	Б2.У.1	Организационно-управленческая
	Б2.П.1	Производственная
	Б2.П.2	Преддипломная
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
	Б3	Государственная итоговая аттестация
15	ПК-9	способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования
	Б1.Б.4	Организация исследовательской деятельности
	Б2.П.1	Производственная
	Б2.П.2	Преддипломная
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
	Б3	Государственная итоговая аттестация
16	ПК-10	способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой
	Б1.Б.4	Организация исследовательской деятельности
	Б2.У.1	Организационно-управленческая
	Б2.П.2	Преддипломная
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
	Б3	Государственная итоговая аттестация
17	ПК-11	способностью разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания
*		

