

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Ивановский государственный университет

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Учебный план одобрен Ученым советом ИвГУ
Протокол № 7 от "22" апреля 2016 г.



Утверждаю

Ректор

Егоров В.Н.

"22" апреля 2016 г.

Направление подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Направленность образовательной программы:

Управление кадровым потенциалом и человеческим капиталом организации

Факультет: социолого-психологический

Виды деят.: аналитическая; организационно-управленческая

Квалификация: магистр

Программа прикладной магистратуры

Форма обучения: очно-заочная

Срок обучения: 2 года 4 месяца

Год начала подготовки по учебному плану: 2016

Образовательный стандарт утвержден приказом Министерства
образования и науки РФ от 30.03.2015г. № 322

Согласовано

Первый проректор

/ Назаров В.И./

Начальник УОП

/ Малыгин А.А./

Декан

/ Кареев Д.В./

Руководитель ОП

/ Гурьева О.Ю./

№	Индекс	Наименование	Семестр 3										Семестр 4										Итого за курс										Каф.	Семестры								
			Контроль	Часов								ЗЕТ	Неделя	Контроль	Часов								ЗЕТ	Неделя	Контроль	Часов									ЗЕТ	Неделя						
				Всего	Контакт.р.(по уч.зан.)					CPC	Контр оль				Всего	Контакт.р.(по уч.зан.)					CPC	Контр оль				Всего	Контакт.р.(по уч.зан.)					CPC					Контр оль					
					Всего	Лек	Пр	Сем	KCP							Всего	Лек	Пр	Сем	KCP							Всего	Лек	Пр	Сем	KCP							Всего	Лек	Пр	Сем	KCP
ИТОГО				540								15	18		936								26	24		1 476								41	42							
ИТОГО по ООП (без факультативов)				540								15			936								26				1 476								41							
дисциплины												ТО: 16□ ТО*: 14 2/3□ Э: 2											ТО: 14□ ТО*: 8□ Э: 3									ТО: 30□ ТО*: 22 2/3□ Э: 2										
		(Предельное)		900							108			432										1 332					108													
		(План)		468	112	34		78		284	72	13			72	16	4		12		56		2			540	128	38		90		340	72	15								
1	Б1.Б.5	Стратегия и тактика развития персонала в организации	Экз	144	32	10		22		76	36	4													Экз	144	32	10		22		76	36	4			3					
2	Б1.В.ОД.3	Бюджетирование расходов на персонал												3а	72	16	4		12		56		2			3а	72	16	4		12		56		2			4				
3	Б1.В.ОД.4	Проблемы качества рабочей силы и формирования компетенций	Экз	144	32	10		22		76	36	4													Экз	144	32	10		22		76	36	4			3					
4	Б1.В.ОД.5	Формирование команды	3а	72	16	4		12		56		2													3а	72	16	4		12		56		2			3					
5	Б1.В.ДВ.6.1	Формирование профессиональных коммуникаций в организации	3а	108	32	10		22		76		3													3а	108	32	10		22		76		3			3					
6	Б1.В.ДВ.6.2	Тайм-менеджмент	3а	108	32	10		22		76		3													3а	108	32	10		22		76		3			3					
ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ КОНТРОЛЯ			Экз(2) 3а(2)										3а										Экз(2) 3а(3)																			
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА		(План)													540							15	10				540							15	10							
Производственная														3аО	540							15	10		3аО	540							15	10				4				
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА		(План)		72						72		2	1 1/3		324						324		9	6			396					396		11	7 1/3							
Научно-исследовательская работа (Распр.)				72						72		2	1 1/3	3аО	324						324		9	6		3аО	396					396		11	7 1/3			234				
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ																																										
КАНИКУЛЫ												2											8										10									

№	Индекс	Наименование	Семестр 5										Семестр 6										Итого за курс										Каф.	Семестры					
			Контроль	Часов							ЗЕТ	Неделя	Контроль	Часов							ЗЕТ	Неделя	Контроль	Часов							ЗЕТ	Неделя							
				Всего	Контакт.р.(по уч.зан.)					СРС				Контр оль	Всего	Контакт.р.(по уч.зан.)								СРС	Контр оль	Всего	Контакт.р.(по уч.зан.)								СРС	Контр оль	Всего	Неделя	
					Всего	Лек	Пр	Сем	КСР							Всего	Лек	Пр	Сем	КСР							Всего	Лек	Пр	Сем									КСР
ИТОГО				432								21	14													432								21	14				
ИТОГО по ООП (без факультативов)				432								21															432								21				
ДИСЦИПЛИНЫ		(Предельное)										ТО: □	ТО*: □	Э: □										ТО: □	ТО*: □	Э: □													
		(План)																																					
ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ КОНТРОЛЯ																																							
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА		(План)	432								12	8														432						12	8						
Преддипломная		ЗаО	432								12	8													ЗаО	432						12	8		5				
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ												9	6																						9	6			
КАНИКУЛЫ											4																										4		

1	ОК-1	способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу
	Б1.Б.1	Управленческая экономика
	Б1.В.ОД.4	Проблемы качества рабочей силы и формирования компетенций
	Б1.В.ОД.8	Методология и методика оценки трудового потенциала предприятия
	Б1.В.ДВ.2.1	Методология научных исследований
	Б1.В.ДВ.2.2	Научно-исследовательские методы и их применение
	Б1.В.ДВ.3.1	Экономические основы формирования человеческого капитала
	Б1.В.ДВ.3.2	Рынок профессий
2	Б3	Государственная итоговая аттестация
	ОК-2	готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения
	Б1.Б.2	Методы исследований в менеджменте
	Б1.В.ОД.6	Проектно-целевой метод в развитии кадрового потенциала и человеческого капитала организации (практикум)
	Б1.В.ОД.7	Управление изменениями
3	Б3	Государственная итоговая аттестация
	ОК-3	готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала
	Б1.Б.3	Профессиональный иностранный язык
	Б1.Б.4	Организация исследовательской деятельности
	Б1.В.ОД.4	Проблемы качества рабочей силы и формирования компетенций
	Б1.В.ОД.7	Управление изменениями
	Б1.В.ОД.8	Методология и методика оценки трудового потенциала предприятия
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
4	Б3	Государственная итоговая аттестация
	ОПК-1	готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности
	Б1.Б.3	Профессиональный иностранный язык
	Б1.В.ДВ.6.1	Формирование профессиональных коммуникаций в организации
	Б1.В.ДВ.6.2	Тайм-менеджмент
	Б2.У.1	Организационно-управленческая
	Б2.П.2	Преддипломная
5	ОПК-2	готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
	Б1.Б.5	Стратегия и тактика развития персонала в организации
	Б1.В.ОД.1	Государственная политика по развитию человеческого капитала
	Б1.В.ОД.7	Управление изменениями
	Б1.В.ДВ.5.1	Современные технологии развития кадрового потенциала организации
	Б1.В.ДВ.5.2	Концепция непрерывного образования в стратегии развития человеческого капитала
	Б3	Государственная итоговая аттестация
6	ОПК-3	способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования
	Б1.Б.1	Управленческая экономика
	Б1.Б.2	Методы исследований в менеджменте
	Б1.Б.4	Организация исследовательской деятельности
	Б1.В.ОД.9	Оценка эффективности службы управления персоналом
	Б1.В.ДВ.3.1	Экономические основы формирования человеческого капитала
	Б1.В.ДВ.3.2	Рынок профессий
	Б2.У.1	Организационно-управленческая

	Б2.П.1	Производственная
	Б2.П.2	Преддипломная
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
	Б3	Государственная итоговая аттестация
7	ПК-1	способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями
	Б1.В.ОД.3	Бюджетирование расходов на персонал
	Б1.В.ОД.5	Формирование команды
	Б1.В.ОД.6	Проектно-целевой метод в развитии кадрового потенциала и человеческого капитала организации (практикум)
	Б1.В.ОД.7	Управление изменениями
	Б1.В.ДВ.5.1	Современные технологии развития кадрового потенциала организации
	Б1.В.ДВ.5.2	Концепция непрерывного образования в стратегии развития человеческого капитала
	Б1.В.ДВ.6.1	Формирование профессиональных коммуникаций в организации
	Б1.В.ДВ.6.2	Тайм-менеджмент
	Б1.В.ДВ.8.1	Психология трудового коллектива
	Б1.В.ДВ.8.2	Психологическое сопровождение персонала
	Б3	Государственная итоговая аттестация
8	ПК-2	способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию
	Б1.Б.5	Стратегия и тактика развития персонала в организации
	Б1.В.ОД.5	Формирование команды
	Б1.В.ОД.6	Проектно-целевой метод в развитии кадрового потенциала и человеческого капитала организации (практикум)
	Б1.В.ДВ.5.1	Современные технологии развития кадрового потенциала организации
	Б1.В.ДВ.5.2	Концепция непрерывного образования в стратегии развития человеческого капитала
	Б3	Государственная итоговая аттестация
9	ПК-3	способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач
10	Б1.В.ОД.3	Бюджетирование расходов на персонал
	ПК-4	способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения
	Б1.Б.2	Методы исследований в менеджменте
	Б1.В.ОД.3	Бюджетирование расходов на персонал
	Б1.В.ДВ.7.1	Аудит трудовых ресурсов организации
	Б1.В.ДВ.7.2	Кадровый контроллинг и аудит
	Б2.У.1	Организационно-управленческая
	Б2.П.2	Преддипломная
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
	Б3	Государственная итоговая аттестация
11	ПК-5	владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде
	Б1.Б.1	Управленческая экономика
	Б1.В.ОД.1	Государственная политика по развитию человеческого капитала
	Б1.В.ОД.2	Качество и уровень жизни населения
	Б1.В.ДВ.4.1	Современные демографические проблемы и стратегии демографической политики в России
	Б1.В.ДВ.4.2	Демографическая политика и ее роль в формировании человеческого капитала
	Б2.У.1	Организационно-управленческая
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
	Б3	Государственная итоговая аттестация

12	ПК-6	способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач
	Б2.У.1	Организационно-управленческая
13	ПК-7	способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями
	Б1.Б.1	Управленческая экономика
	Б1.Б.2	Методы исследований в менеджменте
	Б1.Б.5	Стратегия и тактика развития персонала в организации
	Б1.В.ОД.1	Государственная политика по развитию человеческого капитала
	Б1.В.ОД.8	Методология и методика оценки трудового потенциала предприятия
	Б1.В.ОД.9	Оценка эффективности службы управления персоналом
	Б1.В.ДВ.1.1	Социальная экономика
	Б1.В.ДВ.1.2	Проблемы социального обеспечения и страхования
	Б1.В.ДВ.4.1	Современные демографические проблемы и стратегии демографической политики в России
	Б1.В.ДВ.4.2	Демографическая политика и ее роль в формировании человеческого капитала
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
	Б3	Государственная итоговая аттестация
14	ПК-8	способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада
	Б1.Б.4	Организация исследовательской деятельности
	Б1.В.ОД.8	Методология и методика оценки трудового потенциала предприятия
	Б1.В.ОД.9	Оценка эффективности службы управления персоналом
	Б2.У.1	Организационно-управленческая
	Б2.П.1	Производственная
	Б2.П.2	Преддипломная
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
	Б3	Государственная итоговая аттестация
15	ПК-9	способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования
	Б1.Б.4	Организация исследовательской деятельности
	Б2.П.1	Производственная
	Б2.П.2	Преддипломная
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
	Б3	Государственная итоговая аттестация
16	ПК-10	способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой
	Б1.Б.4	Организация исследовательской деятельности
	Б2.У.1	Организационно-управленческая
	Б2.П.2	Преддипломная
	Б2.Н.1	Научно-исследовательская работа
	Б3	Государственная итоговая аттестация
17	ПК-11	способностью разрабатывать учебные программы и методическое обеспечение управленческих дисциплин, а также применять современные методы и методики в процессе их преподавания
*		

[illegible]