

Методические материалы для иностранных студентов

Трудоустройство иностранных граждан в РФ

Политика РФ в отношении иностранных граждан направлена на расширение доступа к национальным рынкам труда, используя при этом ряд ограничений.

В рамках реализации данной политики используется целый ряд правовых механизмов по введению «дружелюбного» визового, миграционного и трудового законодательства.

Руководствуясь рекомендацией МОТ (Рекомендация о трудящихся-мигрантах №151, принятая Международной организацией труда 24 июня 1975) в рамках своей политики, РФ предоставляет социальные гарантии трудящимся-мигрантам:

Доступ к социальному обслуживанию, возможностям образования и здравоохранения;

Доступ к службам профессиональной ориентации и трудоустройства; к профессиональной подготовке и работе по их собственному выбору на основе их личного соответствия такой подготовке или работе, с учетом квалификации, приобретенной вне и в стране, предоставляющей работу;

Доступ к членству в профсоюзах и осуществления профсоюзных прав;

Продвижение по работе в соответствии с их личными качествами, опытом, способностями и усердием;

Равноценное вознаграждение за труд;

Обеспечение права каждого работника на:

справедливые условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;

продолжительность рабочего времени, периоды отдыха;

ежегодные оплачиваемые отпуска;

возможность социально-бытового обслуживания и пособий, предусмотренных в связи с работой.

Следовательно, иностранные граждане пользуются правом свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также правом на свободное использование своих способностей и имущества для предпринимательской и иной не запрещенной законом экономической деятельности с учетом ограничений, предусмотренных законодательством РФ.

Согласно Договору о Евразийском экономическом союзе" (Подписан в г. Астане 29.05.2014) (ред. от 01.10.2019) (с изм. и доп., вступ. в силу с 28.10.2021), иностранные граждане из стран Евразийского экономического союза (Республика Армения, Республика Беларусь, Республика Казахстан, Кыргызская Республика) имеют такие же права в отношении трудовой деятельности, что и граждане России, т.е. не имеют каких-либо ограничений на трудовую деятельность.

В соответствии со ст. 97 ранее упомянутого договора, граждане указанных государств реализуют право на осуществление трудовой деятельности на территории Российской Федерации без получения дополнительных разрешительных документов, т.е. патента/разрешения на работу. Следовательно, для трудоустройства в РФ гражданам ЕАЭС потребуются: паспорт, миграционный учёт.

Кроме того, трудящимся государств — членов ЕАЭС наравне с российскими гражданами предоставляются единые условия налогообложения доходов физических лиц с первого дня трудовой деятельности.

Их социальное страхование осуществляется на тех же условиях и в том же порядке, что и для граждан России.

Под исключения в соответствии с Договором подпадают случаи, когда трудящиеся претендуют на занятие в России педагогической, юридической, медицинской или фармацевтической деятельностью. Для занятия такими видами деятельности им необходимо пройти установленную действующим законодательством процедуру признания документов об образовании (ст. 107 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 02.07.2021) "Об образовании в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2021), выданных в государствах — членах Союза могут быть допущены к этой деятельности в соответствии с законодательством государства трудоустройства.

По общему правилу, иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность в случае, если он достиг возраста восемнадцати лет, при наличии разрешения на работу или патента.

Разрешение на работу - документ, подтверждающий право иностранного гражданина, прибывшего в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы на временное осуществление на территории Российской Федерации трудовой деятельности.

Для получения разрешений на работу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы, необходимы следующие документы:

Копия документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина и признаваемого в этом качестве Российской Федерацией.

Документы, подтверждающие отсутствие у иностранного гражданина заболевания наркоманией и представляющих опасность для окружающих инфекционных заболеваний, а также сертификат об отсутствии у него заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

Для продления срока действия разрешения на работу иностранный гражданин, обучающийся в Российской Федерации, предоставляет:

Заявление о продлении срока действия разрешения на работу.

Справку об обучении данного иностранного гражданина по очной форме обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию, оформленную указанными образовательными организациями.

Трудовой договор или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг), заключенный и оформленный в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Медицинские документы.

В случае изменения фамилии, имени или отчества (при наличии) иностранного гражданина либо реквизитов документа, удостоверяющего его личность в течение срока действия разрешения на работу, иностранный гражданин обязан обратиться в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, выдавший разрешение на работу, для внесения соответствующих изменений в сведения, содержащиеся в таком разрешении.

Если изменения происходили за пределами Российской Федерации необходимо обратиться в течение семи рабочих дней со дня въезда в Российскую Федерацию;

Если изменения происходили на территории Российской Федерации Необходимо обратиться со дня изменения личных данных.

Разрешительная документация (патент, разрешение на работу) не нужна, если иностранный гражданин является:

постоянно или временно проживающим на территории России;

участником государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Россию соотечественников, если они проживают за рубежом, и членов их семей, которые переселяются вместе с ними;

студентам российской профессиональной образовательной организации и образовательной организации высшего образования, выполняющим работы (оказывающим услуги) в течение каникул;

обучающимся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования и работающих в свободное от учебы время в этих образовательных организациях, хозяйственных обществах или партнерствах, созданных организациями высшего образования, в которых они обучаются

обучающихся по очной форме в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования по образовательной программе среднего профессионального образования, программе бакалавриата, программе специалитета, программе магистратуры, программе ординатуры, программе ассистентуры-стажировки, имеющим государственную аккредитацию, или по программе подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) и работающих в свободное от учебы время.

Из вышесказанного мы можем сделать такой вывод: поскольку данным категориям иностранных граждан не нужно получать разрешительную документацию, то и подтверждать владение русским языком, знание истории России и основ законодательства РФ не требуется. При этом, сфера трудовой деятельности, к которой они могут привлекаться - расширяется.

Для заключения трудового договора необходимы:

Паспорт иностранного гражданина или иной документ, удостоверяющий личность;

Трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, если трудовой договор заключается не впервые;

Следует учитывать, что при приеме на работу иностранного гражданина, имеющего трудовую книжку иностранного государства, работодатель должен завести новую трудовую книжку на основании трудового законодательства РФ.

Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета (СНИЛС);

Справка об обучении по очной форме в профессиональной образовательной организации и образовательных организациях высшего образования по основной профессиональной образовательной программе;

Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;

Справка о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за употребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ;

Договор (полис) добровольного медицинского страхования, действующий на территории Российской Федерации, за исключением случаев, если работодатель заключает с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства;

Разрешение на работу или патент либо разрешение на временное проживание, либо вид на жительство, за исключением определенных случаев.

Ограничения в сфере трудовой деятельности

Иностранный гражданин не вправе осуществлять трудовую деятельность

Категория	Ограничения	
Временно пребывающий	вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого ему выданы разрешение на работу или патент	по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу.
Временно проживающий	вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого ему разрешено временное проживание.	
Все категории иностранных граждан		
1). работать на ядерно-опасных предприятиях; 2). разрабатывать, тестировать и реализовывать ядерно-опасные разработки на практике; 3). работать или служить в сфере обороны государства	4). нести службу в российской армии, даже если вопрос касается договорных отношений; 5). находиться на государственной гражданской службе, на муниципальной службе;	6). замещать должности в составе экипажа судна, плавающего под Государственным флагом Российской Федерации; 7). быть командиром воздушного судна гражданской авиации.

В соответствии со ст. 224 Налогового кодекса РФ ставка НДФЛ на доходы от трудовой деятельности иностранных граждан, в том числе студентов, составляет 30%. Что в 2,5 раза больше, чем у граждан РФ, ставка которых составляет 13%.

Согласно пункту 2 статьи 207 Налогового кодекса Российской Федерации налоговыми резидентами признаются физические лица, фактически находящиеся в Российской Федерации

не менее 183 календарных дней в течение 12 следующих подряд месяцев. Период нахождения физического лица в Российской Федерации не прерывается на периоды его выезда за пределы Российской Федерации для краткосрочного (менее шести месяцев) лечения и обучения, а также для исполнения трудовых или иных обязанностей, связанных с выполнением работ (оказанием услуг) на морских месторождениях углеводородного сырья.

Эти лица подлежат обложению НДФЛ по всем полученным ими доходам, независимо от их источника. При этом доходы бывают от источников в РФ (сдача в аренду либо продажа квартиры, находящейся в РФ, выполнение трудовых обязанностей в российской организации и др.) и от источников за пределами РФ (продажа дома, находящегося в иностранном государстве, выполнение трудовых обязанностей за рубежом и др.) (ст. 208 НК РФ).

Особенности трудовой деятельности лиц, работающих на территории опережающего социально-экономического развития

Разрешение на работу выдается без учета квот на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квот на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу. (В Наволоках и Юже Ивановской области).

Особенности прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином.

В случае завершения или прекращения обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования;

В случае академического отпуска;

В связи с приостановлением действия, окончанием срока действия, аннулированием разрешения на привлечение и использование иностранных работников; аннулирования / окончания срока действия разрешения на работу или патента, временного проживания, вида на жительство в Российской Федерации; (стоит отметить, что в данном случае выходное пособие выплачивается в размере двухнедельного заработка);

В связи с окончанием срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращение действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся иностранным гражданином;

В связи с приведением численности работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в соответствие с установленными федеральными законами, ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства.

Стоит обратить внимание, что возможность продления срока учебной визы и временного пребывания в целях трудоустройства после завершения обучения миграционным законодательством не предусмотрена. Исключение составляют случаи, когда перед органами исполнительной власти в сфере внутренних дел о продлении срока визы иностранного выпускнику ходатайствует образовательная организация или работодатель, который готов принять на работу иностранного выпускника в качестве высококвалифицированного специалиста.

Использованные документы:

"Договор о Евразийском экономическом союзе" (Подписан в г. Астане 29.05.2014) (ред. от 01.10.2019) (с изм. и доп., вступ. в силу с 28.10.2021)

"Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая)" от 05.08.2000 N 117-ФЗ (ред. от 29.11.2021)

"Паспорт национального проекта "Образование" (утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 N 16)

"Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 22.11.2021) (с изм. и доп., вступ. в силу с 30.11.2021)

Приказ МВД России от 13 августа 2018 г. N 514 "Об утверждении Порядка проведения территориальными органами Министерства внутренних дел Российской Федерации обязательной государственной дактилоскопической регистрации и фотографирования иностранных граждан и лиц без гражданства, в отношении которых принято решение о выдаче разрешительных документов, предоставляющих право на осуществление трудовой деятельности в Российской Федерации", принятый 21 сентября 2018 г.

Рекомендация о трудящихся-мигрантах №151, принятая Международной организацией труда 24 июня 1975

Соглашение между Правительством Республики Беларусь, Правительством Республики Казахстан, Правительством Кыргызской Республики, Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Таджикистан о взаимном признании и эквивалентности документов об образовании, ученых степенях и званиях (Москва, 24 ноября 1998 года)

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Указ Президента РФ от 31 октября 2018 г. N 622 "О Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019 - 2025 годы"

Федеральный закон от 25.07.2002 N 115-ФЗ (ред. от 02.07.2021) "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 31.10.2021)

Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 02.07.2021) "Об образовании в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2021)

<http://static.government.ru/media/files/osD7cO6aVBH8aA8yCGZBHQIDBsrNyyvMZ.pdf>